

COMUNE DI MONASTIR
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

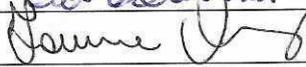
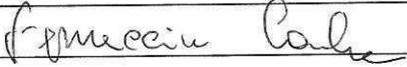
Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica

Del 06/12/2023

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno 06/12/2023, alle ore 12.00 presso la sede del comune di Monastir, si sono riunite:

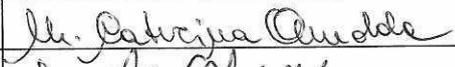
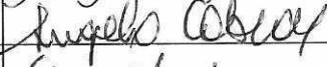
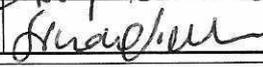
- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Matteo Muntoni	
2. Componente	Onnis Francesca	
3. Componente	Floris Elisabetta	
4. Componente	Ferrucciu Carla	
5. Componente	Porru Annalisa	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
Cgil	Natalino Loddo	
UIL fp	Alessandro Pischredda	
CISL	Paola Sarigu	
CSARAL	Fabrizio Lecca	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Anedda Maria Caterina	
	Cabras Angelo	
	Viridis Simona	

(di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **Sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato integrativo parte economica - anno 2023;**
2. **varie ed eventuali:**

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 125 del 05/12/2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 11/05/2023 e n. 71 del 14/09/2023 sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione annuale parte economica e normativa 2023;
- Con Determina dell'Area Amministrativa n. 126 del 14/06/2023 è stato costituito il Fondo definitivo per la Contrattazione decentrata anno 2023;
- In data 03/11/2023 è stata stipulata l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2023/2025

DATO ATTO CHE con deliberazione n. 105 del 05/12/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 così come stabilito nella pre-intesa del 03/11/2023

SOTTOSCRIZIONE:

Am

Amadore
Amadore
Amadore

Comune di Monastir**Preventivo
2023****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)

103.164,09**Incrementi stabili soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam - Dipendente Cessato al 1.11.2017 B1 senza RIA. Dipendente cessato al 31.12.2018 € 591 + quota cessati anno 2020 (1106,04)+ quota cessati nel 2021 (813,67+379,73+261,82= 1455,22) = 3152,26 + quota cesati 2022 (379,73+408,59)= 3940,58

3.940,58

Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018. Quota integrazione Fondo € € 23.047,36 € + PO 12.180,97 € = TOTALE integrazione salario accessorio € 35.228,33 €

23.047,36

Totale incrementi stabili (a)**26.987,94****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

1.927,90

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019

3.494,40

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 (32 dip)

2.704,00

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO - relativo a 23 dip con PEP

2.519,79

Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (1 B3 giur)

1.124,90

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)**11.770,99****DECURTAZIONI – a detrarre**

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)

3.377,53

Totale decurtazioni parte stabile (c)**3.377,53****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)**

126.774,50

I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)**138.545,49**









RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	751,36
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	9.445,08
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione. Quota rateo e 13a cessato il 30.4.2022	270,78
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	10.467,22
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (al netto degli oneri)	49.465,41
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 (al netto degli oneri)	2.992,41
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	527,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	5.408,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	1.217,15
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	1.217,15
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente	7.473,84
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	68.300,96
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	78.768,18

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	217.313,67
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	6.058,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	2.803,43
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	128.380,29
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	208.452,24

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	6.152,70
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	105.332,93
Indennità di Posizione e risultato PO	56.257,11
Fondo Straordinario 2016	6.152,70
Indennità di Posizione e risultato SEGRETARIO C. 2016	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016 (di cui € € 23.047,36 per fondo e 12.180,97 € per EQ)	35.228,33
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	202.971,07

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	128.380,29
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO rinuncia capacità assunzionale € 5.000 (Del. GC 12/2020) + aumento art. 33 DL 34 12.180,97 + quota 0,22% anno 2022 e 2023 (810,96x2) =importo TOT € 75.060,00	75.060,00
Fondo Straordinario anno corrente	6.152,70

g *And* *Roberto R* *Quabile*

Indennità di Posizione e risultato SEGRETARIO C. anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	209.592,99
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	6.621,92
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

OK

OK
Quedole per
Stuh

Comune di Monastir	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	208.452,24
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	128.669,60
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	79.782,64

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE in godimento + quota differenziale	44.118,79	
Nuovi differenziali stipendiali dell'anno	6.850,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	16.760,40	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	67.729,19	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	60.940,41	
Totale utilizzo progressioni	50.968,79	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	49.465,41	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - ICI	751,36	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.992,41	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	53.209,18	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	60.940,41	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		26.573,46

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	7.473,84	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 - MATRIMONI	527,00	
Turno - art. 30 CCNL 2022	7.300,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.100,00	
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	3.000,00	
Indennità di funzione - Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	3.000,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	3.700,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	13.500,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	0,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	28.147,82	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	18.765,21	
Totale utilizzo altre indennità (H)	87.513,87	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	208.452,24	
	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	INSERIRE A MANO LA FORMULA = E - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = G - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
---	-------------	---	---

