



Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'area – differenziali stipendiali anno 2023

Il Segretario Comunale

Visto L'art. 14 del CCNL 2019-2021 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle aree

Richiamati

- ✓ Il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 06/12/2023, che all'art. 5 disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree;
- ✓ Il Contratto decentrato integrativo - parte economica sottoscritto in data 06/12/2023

In esecuzione

della propria determinazione n. 295 del 07/12/2023 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART.1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente bando è indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023.

Il bando è rivolto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Monastir con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel contratto enti locali (comparto personale Enti locali) alla data di pubblicazione del bando; può partecipare alla selezione anche il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2 possono presentare domanda nei termini e modalità di cui al successivo art. 4.

ART. 2 – REQUISITI DI ACCESSO

Secondo quanto previsto dall'art. 5. del CCI del 06/12/2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- ✓ essere dipendente a tempo indeterminato del comune di Monastir, anche in posizione di distacco o comando presso altri Enti, alla data di avvio della selezione
- ✓ non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.



- ✓ non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- ✓ aver conseguito nel triennio 2020-2021-2022 una votazione media non inferiore alle soglie minime sotto indicate:

Funzionari ed Elevata Qualificazione	90/100
Istruttori	85/100
Operatori Esperti	75/100
Operatori	70/100

ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dall'art.5 del CCI del 06/12/2023

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Funzionari ed Elevata Qualificazione	80	10	10	100
Istruttori	70	20	10	100



Operatori Esperti	70	30	-	100
Operatori	60	40	-	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato maturata nel medesimo profilo od equivalente) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata maturata nel medesimo profilo od equivalente tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito ^{p 3}



positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max
	10
Laurea triennale attinente alle mansioni svolte	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) attinenti alle mansioni svolte	3
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) attinenti alle mansioni svolte	2 per ogni titolo entro il limite massimo di 4 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale (fatta eccezione della formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy)	0.10 punto per ogni corso di formazione

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento</i>	
Titolo	Punti max 10
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) attinenti alle mansioni svolte	2 per ogni titolo entro il limite massimo di 4 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale (fatta eccezione della formazione obbligatoria in materia)	0.10 punto per ogni corso di formazione



di anticorruzione, trasparenza e privacy)

0,15 punti per corsi di
formazione aventi durata
superiore ad una giornata

Vengono inoltre previste le seguenti maggiorazioni sul punteggio ottenuto in base ai criteri di cui sopra in relazione al tempo decorso dall'ultima progressione economica:

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Punteggio aggiuntivo del 3%
---	-----------------------------

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica
- maggior anzianità di servizio nell'Ente
- maggiore età anagrafica

Come previsto dal CCDI parte economica annualità 2023 possono accedere alle Progressioni economiche il 50% del personale avente diritto, con arrotondamento all'unità superiore in ogni caso di cifra non intera, ripartito tra le categorie come segue:

Elevata Qualificazione	1
Funzionari	1
Istruttori	4
Operatori Esperti	1
Operatori	0

TABELLA A CCNL 16/11/2022



Area	Misura Lorda Differenziali Stipendiali	Annua	Numero massimo differenziali stipendiali dipendente per	Numero differenziali attribuibili 2023	Risorse necessarie 2023
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00		6	2 (di cui uno riservato ai Funzionari e uno agli EQ)	€ 3.200,00
Istruttori	€ 750,00		5	4	€ 3.000,00
Operatori Esperti	€ 650,00		5	1	€ 650,00
Operatori	€ 550,00		5	0	€ 0

ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato al presente bando deve essere presentata esclusivamente tramite il protocollo informatico interno ed indirizzata all'Ufficio Segreteria.

Le domande di partecipazione possono essere presentate sino alle ore 14:00 del 19 dicembre 2023.

ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Responsabile dell'Area Amministrativa. Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Responsabile del personale valuta la domanda assegnando i relativi punteggi e redigendo apposito verbale.

Il Responsabile del Personale predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per Area di appartenenza indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line per 10 giorni consecutivi.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire, solo ed esclusivamente, utilizzando il protocollo informatico interno.

Il Responsabile del Personale, entro 10 giorni dalla presentazione, prende in esame i ricorsi e decide se ^{p 6}



accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Il Responsabile del Personale, nei dieci giorni successivi alla presentazione dei ricorsi, approva e pubblica all'albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Art 6 - DECORRENZA

Il Differenziale stipendiale acquisito a seguito della Progressione Economica all'interno dell'Area decorre dal 1 gennaio 2023.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione del differenziale stipendiale.

ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nella Dott.ssa Usai Simona, dipendente dell'Area Amministrativa, Ufficio Personale.

ART. 8- COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite il protocollo informatico interno.

ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e il GDPR, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Monastir nella persona del Sindaco pro tempore.



10. NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto:

- ✓ all'art. 14 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;
- ✓ all' art. 5 del contratto collettivo integrativo sottoscritto il 06/12/2023 che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche;
- ✓ nel Contratto decentrato integrativo - parte economica sottoscritto 06/12/2023

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Monastir per la durata di 15 (quindici) giorni.

Il Segretario
Dott. Matteo Muntoni