



# COMUNE DI MONASTIR

## PROVINCIA SUD SARDEGNA

### Copia Deliberazione della Giunta Comunale N. 50

Del 20-05-2019

**OGGETTO :** Conferma dell'Area delle Posizioni Organizzative e adozione metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **venti** del mese di **maggio** alle ore **17:00** nella sala delle adunanze del Comune, convocata dal *Sindaco*, la Giunta Comunale si è riunita per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza: Dott.ssa Luisa Murru - Sindaco

Sono presenti i Sigg.ri Assessori:

<b>Murru Luisa</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Spiga Paolo</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Montis Roberta Maria</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Lampis Gianluca</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cabras Giovanni Battista</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Michele Cuccu.

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Monastir in data 28-05-2019 la stessa in pari data è stata inviata ai Gruppi Consiliari con nota n° 12064.

Monastir, 28-05-2019

Segretario Comunale  
F.to Dott. Michele Cuccu



## ***PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE***

**OGGETTO :** Conferma dell'Area delle Posizioni Organizzative e adozione metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi.

### **IL SINDACO**

**Premesso che** il comma 1 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, recante “*Area delle posizioni organizzative*” prevede che gli enti istituiscano “ *posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze*”;

**Atteso che** l'Organo Esecutivo dell'ente per effetto dell'applicazione dell'art. 8 del CCNL 31.3.99, recante “ *Area delle posizioni Organizzative*”, a mente del quale “ *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza*” provvede, con proprio atto n° 27 del 08/03/2000, ad istituire l'Area delle Posizioni Organizzative e che, con propri Decreti, il Sindaco ha provveduto di volta in volta, secondo la disciplina da allora vigente, alla nomina dei titolari di incarichi nell'area delle Posizioni di cui trattasi;

### **Preso atto che:**

- secondo quanto disposto al comma 3 del richiamato art. 13 del CCNL “Funzioni Locali” 21 Maggio 2018, “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono*

*essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL” per cui, è necessario procedere alla ridefinizione o alla conferma, ricorrendone i presupposti, dell'assetto delle posizioni organizzative e dei criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018;*

- I criteri generali di cui al precedente punto riguardano, nello specifico, la disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa di cui alla lett. d), e quelli per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di cui alla lett. e) dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018;
- In merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, l'art. 15 –comma 2- del richiamato CCNL Funzioni Locali, dispone che” .... Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

**Atteso** che:

- l'ente ha provveduto alla predisposizione, in ossequio al disposto contrattuale di cui al richiamato art. 5 del CCNL Funzioni locali, di un Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nel quale sono definiti i criteri “per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa” e “ i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità”;
- l'adozione del Regolamento di cui trattasi è stata preceduta dall'Informazione, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21 Maggio 2018;
- il Regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative così come previsto dal richiamato comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018 è stato adottato dall'Organo Esecutivo dell'ente con proprio atto n°\_49 del 20.5.2019;

**Atteso** altresì che in virtù del comma 1 e del primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali “ *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa" per cui, è necessario dotarsi, sulla scorta dei criteri di cui al richiamato Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, di apposita metodologia per la loro graduazione;*

**Atteso** che l'assetto macro-organizzativo dell'ente che prevede n°5 Aree e che a ciascuna delle Aree, corrisponde l'individuazione di un titolare di incarico di Posizione Organizzativa;

**Atteso** che il Nucleo di Valutazione ha predisposto, sulla base dei criteri definiti nel Regolamento di cui sopra, una metodologia, in allegato alla presente, di graduazione delle posizioni di responsabilità costituita da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

**Acquisito** e riportato in calce il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale ex art. 49 TUEL;

### **PROPONE**

**Di confermare** l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative al fine garantire una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;

**Di approvare** la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità e sulla base degli esiti della Graduazione di cui trattasi, pe cui si procederà alla determinazione della retribuzione di posizione;

**Di pubblicare** la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative sul sito istituzionale dell'ente;

**Di demandare** al Nucleo di Valutazione la pesatura delle P.O. affinché, l'Amministrazione possa, a seguito di ciò, procedere a determinare la retribuzione di posizione delle P.O. stesse;

**Di dichiarare** la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

### **PARERI DI REGOLARITÀ AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N.267/2000.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 20-05-2019

Il Responsabile del servizio  
**F.to Dott. Michele Cuccu**

## ***LA GIUNTA COMUNALE***

**VISTA** la suddetta proposta;

**ACCERTATO** che la stessa riporta i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n° 267/2000;

## ***DELIBERA***

ad unanimità di voti:

**DI APPROVARE** la proposta sopraindicata;

**DI RENDERLA** immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000,n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Dott.ssa Luisa Murru

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Michele Cuccu

**Copia conforme all'originale**

Monastir, 28-05-2019

L'IMPIEGATO DELEGATO